Secretaria de Estado da Saúde
Plano de Trabalho 0000065299/2019
SOCIEDADE B H SANTA CASA DE MISERICORDIA DE RIBEIRÃO PRETO

INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Número do PT: 15992 NIS Processo: 16539
Órgão/Entidade: **SOCIEDADE B H SANTA CASA DE MISERICORDIA DE RIBEIRÃO PRETO**
CNPJ: 55.989.784/0001-14
Endereço: Avenida da Saudade Número: 456
Município: Ribeirão Preto CEP: 14085000
Telefone: 36050606
Email: administracao@santacasarp.com.br

CPF	Nome Responsável	Função	Cargo	Email
Nenhuma Pessoa Cadastrada!				

RECEBIMENTO DO RECURSO

Banco: 001 Agência: 28908 Número: 000269190 Praça de Pagamento: RIBEIRÃO PRETO
Gestor do Convênio:
Declaramos que esta Conta Corrente será exclusiva para o recebimento do recurso.

CONTEXTO DA INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Características da Instituição
Hospital mantém convênio com o SUS e oferta em sua contratualização 60% (sessenta por cento) dos recursos, embora sua produtividade atinja 70% (setenta por cento). Com 254 (duzentos e cinquenta e qutro) leitos, A Santa Casa, em seu prédio principal, conta com uma ampla infraestrutura ambulatorial, cirúrgica, obstétrica, diagnóstica, de emergência e intensivismo, como também Centro de Marcapasso, Banco de sangue, Unidade de Quimioterapia. A Instituição oferece assistência humanizada e baseada nas diversas especialidades médicas e outras habilitações: Enfermagem, Farmácia, Nutrição, Psicologia, Fonoaudióloga, Fisioterapia, Serviço Social, Terapia Ocupacional. A Santa Casa presta assistência médica e hospitalar para pacientes do Sistema Único de Saúde, está cadastrada no CNES sob o nº 2084414 e CEBAS sob o nº CNAS 25000.202715/2018-63. Atualmente atende em média 11.000 (onze mil) pacientes no Pronto Atendimento e Ambulatório/mês e 1.300 (mil e trezentos) internações/mês, conta com um quadro de funcionários composto por equipe multidisciplinar especializada assim disposta: médicos, enfermeiros, auxiliares de enfermagem, psicólogo, fisioterapeutas, terapeuta ocupacional, nutricionista entre outros, além da parte administrativa, totalizando 1.050 (mil e cinquenta) funcionários. Seu corpo clínico conta com 250 (duzentos e cinquenta) médicos e atende média e alta complexidade nas especialidades de: ginecologia e obstetrícia, pediatria e neonatologia, Anestesiologia, oncologia, cardiologia e cirurgia cardíaca, cirurgia geral, cirurgia pediátrica, cirurgia vascular, urologia, nefrologia, ortopedia, hematologia, neurologia e neurocirurgia, cirurgia de cabeça e pescoço, pneumologia e cirurgia torácica, otorrinolaringologia, transplante de rim.

Histórico da Instituição
Sua missão é promover assistência integral à saúde, buscando resolutividade, qualidade e humanização, objetivando a satisfação do usuário e a formação profissional. A Sociedade Beneficente e Hospitalar Santa Casa de Misericórdia de Ribeirão Preto, é uma Instituição Filantrópica de caráter privado, fundada em 23 de setembro de 1896, prestadora de Serviços na área de saúde, de acordo com suas finalidades estatutárias, cabe a ela, mobilizar e otimizar todos os recursos financeiros, materiais, tecnológicos e humanos para garantir a eficiência dos serviços de assistência médica em todas as especialidades clínicas e cirúrgicas, prestados à população de Ribeirão Preto e região. A Entidade presta, em média 1.100 (mil e cem) atendimentos, ambulatorial e Pronto Atendimento/mês, e 1.300 (mil e trezentas) internações/mês. As fontes dos recursos financeiros são compostas por 35% (trinta e cinco por cento) convênio SUS; 0,5% (zero vírgula cinco por cento) particulares; e 63,7 (sessenta e três vírgula sete por cento) outros convênios.

QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Objeto: INVESTIMENTO
Investimento:Aquisição de equipamentos e Mobiliários.
Aquisição de Equipamentos: Endoscópio/Cistoscópio e acessórios para Urologia. Aquisição de mobiliário: cadeira de escritório na sala urologia

Objetivo
Prestação de serviços de saúde de melhor qualidade e resolução, melhorando a ambiência e o atendimento ao usuário.

Justificativa
A Santa Casa é um hospital de nível terciário, parceira nos atendimentos dos pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS). Sendo que, os pacientes têm um atendimento humanizado, garantindo serviços de alta qualidade e complexidade em todas as áreas. Tem como principais valores: Humanização, confiabilidade, competência, complexidade, transparência, responsabilidade. O Incentivo Financeiro servirá para garantir os atendimentos dos pacientes do SUS, sendo muito necessário para a Entidade, na prestação de serviços de saúde de melhor qualidade e resolução, em especial aquelas encaminhadas pelo setor de regulação do acesso e integrar às redes de atenção à saúde no Estado, proporcionando uma melhor qualidade de vida. O equipamento será para mantermos os procedimentos cirúrgicos urológicos no hospital, uma vez que temos 01 (um) equipamento só deste tipo, bem usado e vive em constante manutenção.

Local
Santa Casa de Ribeirão Preto

Observações

METAS A SEREM ATINGIDAS

Metas Quantitativas

Manter a oferta de 28/mês procedimentos cirúrgicos urológicos.
Ações para Alcance: Aquisição dos equipamentos e mobiliarios
Situação Atual: Atualmente conseguimos manter a média de atendimentos em 28, com sérias dificuldades, visto que os equipamentos e os mobiliários são muito velhos e desgastados, mantendo-se em constante manutenção.
Situação Pretendida: manter a média de 28 procedimentos cirúrgicos urológicos ao mês
Indicador de Resultado: SIH/SIA/SUS

Metas Qualitativas

Ampliar de 1 para 2 Endoscópio/Cistoscópio disponíveis para procedimentos cirúrgicos urológicos no hospital.
Ações para Alcance: Aquisição dos equipamentos
Situação Atual: Atualmente o hospital possui 01 (um) equipamento , porém se encontra muito velho e desgastado, mantendo-se em constante manutenção.
Situação Pretendida: Com a aquisição do novo equipamento, pretendemos manter a disponibilidade dos mesmos, com um equipamento de retaguarda para o caso de mantenção do outro, priorizando a segurança do paciente, bem como a qualidade do atendimento.
Indicador de Resultado: SIA/SUS- registros fotograficos

Secretaria de Estado da Saúde
Plano de Trabalho 0000065299/2019
SOCIEDADE B H SANTA CASA DE MISERICORDIA DE RIBEIRÃO PRETO

ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO

Ordem	Etapa	Duração	Descrição
1	Cotação dos equipamentos e mobiliários	0	Cotação dos Equipamentos
2	Aquisição e pagamento dos equipamentos	0	Endoscópio/Cistoscópio e acessórios para Urologia.
3	Aquisição e pagamento dos mobiliários	0	Aquisição de cadeira.

PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

Ordem	Natureza	Tipo Objeto	Aplicação	Proponente	%	Concedente	%
1	INVESTIMENTO	Equipamento	Cotação		0,00		
2	INVESTIMENTO	Equipamento	Endoscópio/Cistoscópio e acessórios para Urologia.	0,00	0,00	158.606,06	99,77
3	INVESTIMENTO	Bens e Materiais Permanentes	Cadeira para consultorio	0,00	0,00	363,94	0,22
				0,00	0,00	158.970,00	99,99

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Parcela	Valor	%	Proponente	%	Concedente	%	Total Desembolso
1	158.970,00	100,00	0,00	0,00	158.970,00	99,99	158.970,00
	158.970,00	100,00	0,00	0,00	158.970,00	99,99	158.970,00

PREVISÃO DE EXECUÇÃO

Início: A partir da data de assinatura do Ajuste

Término: 31/12/2020

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO DESTE PLANO

CPF	Nome da Pessoa	Função	Cargo	Email
251.967.868-21	Debora Quintiliano Grinhal Silva	Administrador de Convênios Beneficiário	Secretária	

DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, DECLARO, para fins de prova junto à Secretária de Estado da Saúde, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexiste qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o tesouro ou qualquer órgão ou Entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma de Plano de Trabalho.

ASSINATURAS DIGITAIS

Documento assinado digitalmente pela(s) pessoa(s) abaixo, conforme Decreto Federal 8.539 de 08/10/2015.

	Data Assinatura	CPF	Nome da Pessoa	Entidade	Cargo
	26/11/2019	549.365.608-63	Amauri Elias Calil	SOCIEDADE B H SANTA CASA DE MISERICORDIA DE RIBEIRÃO PRETO	Provedor
	26/11/2019	672.438.518-00	José Henrique Germann Ferreira	SES/GABINETE - Gabinete do Secretário	Secretário da Saúde
	26/11/2019	186.486.008-12	Fabricio de Freitas Fonseca	DRS XIII - Ribeirão Preto	Diretor Técnico de Saúde III
	26/11/2019	007.516.518-00	Wilson Roberto Lima	CGOF - Coordenadoria de Gestão Orçamentária e Financeira	Coordenador de Gabinete

Plano de Trabalho emitido pelo sistema SANI - SES/SP.